



## Redegjørelse ansvarlighet Matriks (Åpenhetsloven)

Matriks er en av Norges største leverandører til laboratoriemarkedet og leverer utstyr innen kromatografi, massespektrometri, spektroskopi, life science, elementanalyse m.m. Vår viktigste leverandør er Agilent Technologies som er verdensledende innen kromatografi og massespektrometri. Matriks har også mange andre leverandører av instrumenter og laboratorieutstyr for å kunne levere totalløsninger.

Matriks AS har vært distributør for Agilent Technologies i Norge siden 2002. Før dette jobbet flere av de ansatte i Agilent Technologies Norge (tidligere i Hewlett-Packard, HP) og har hatt aktivitet relatert til GC, HPLC og MS i Norge siden 80-tallet. Matriks har dermed over 40 års erfaring med analyseinstrumenter og en stor og voksende kundebase fordelt over hele Norge fra Lindesnes i sør til Hammerfest i nord.

Vi er i dag over 30 ansatte, og over halvparten av disse jobber i supportavdelingen. Matriks har kontorlokaler i Forskningsparken i Oslo hvor vi også har demolab, verksted, varelager, møterom og kurslokaler.

Kvalitets- og miljøsystemet omfatter hele virksomheten som består av salg og leveranse av instrumenter, forbruksmateriell, reagenser og tjenester til laboratorier.

Virksomheten baserer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGP). UNGP utgjør det internasjonalt anerkjente rammeverket for hvordan selskaper skal forebygge og håndtere risiko for negative konsekvenser for mennesker og samfunn.

### Kvalitetspolicy

Vi skal kontinuerlig utvikle våre medarbeideres kompetanse og våre arbeidsprosesser for å sikre kundetilfredshet og konkurransekraft. Vi skal styre vår virksomhet etter relevante standarder og sertifisere virksomheten. Våre ansatte er forpliktet til å følge virksomhetens kvalitetssystem.

### Vi skal:

Gjennomføre årlig vedtatte forbedringsaktiviteter for å understøtte virksomhetens overordnede mål.

Utføre jevnlig målinger av kunde- og medarbeitertilfredshet og benytte resultatene av disse i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid. Sørge for at våre leverandører holder et høyt kvalitetsnivå.

Utvikle styringssystemet for:

- Sikker, pålitelig og effektiv drift
- At lovkrav og andre krav overholdes
- Etterlevelse av våre verdier og etiske retningslinjer
- Kompetanseoverføring og kontinuerlig læring
- ISO-sertifisering (9001 og 14001)



## Miljøpolicy

Matriks AS skal følge miljølovgivningen som til enhver tid gjelder vår virksomhet, og skal gjennomføre aktiviteter med minst mulig miljøpåvirkning. Vi skal arbeide aktivt for å hindre at våre prosesser og tjenester utsetter mennesker, natur og miljø for uakseptabel risiko eller forurensning. Vi skal være en miljøbevisst virksomhet, og prioritere løsninger og produkter med minst mulig miljøpåvirkning.

Matriks har definerte og oppdaterte KHMS-mål som følges opp og dokumenteres kvartalsvis.

### For å oppnå dette skal vi blant annet:

- Sørge for at ansatte kjenner godt til virksomhetens miljøpolicy og mål og etterlever disse
- Etterleve gjeldende lover, regler og forskrifter
- Kildesortering av vanlig avfall i henhold til satte retningslinjer på arbeidsplassen
- Miljøfarlig avfall håndteres etter retningslinjer som er satt for produktet
- Kontinuerlig forbedre vår miljøprestasjon og våre systemer

## Åpenhetsloven i Matriks

Stortinget har vedtatt Åpenhetsloven, som gjelder fra 1. juli 2022. Loven gjelder i Norge og Europa. Åpenhetsloven skal gjøre at bedrifter får oversikt over den risikoen de kan påføre arbeiderne i leverandørkjedene. Hensikten med Åpenhetsloven er at arbeidere skal få det bedre.

Loven pålegger bedrifter å gjøre aktsomhetsvurderinger og utgi informasjon. Du som forbruker, bedrift eller privatperson kan nå etterspørre og få informasjon om virksomheters arbeid om hvordan bedriften håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter.

Virksomheten baserer sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGP). UNGP utgjør det internasjonalt anerkjente rammeverket for hvordan selskaper skal forebygge og håndtere risiko for negative konsekvenser for mennesker og samfunn. Vi respekterer også aktuelle standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Arbeidet innebærer blant annet kartlegging av risiko i egen virksomhet og leverandørkjeder, iverksetting av risikoreducerende tiltak, oppfølging av leverandører, samt etablering av rutiner for varsling og behandling av avvik. Resultatene av disse vurderingene inngår i virksomhetens redegjørelse etter åpenhetsloven.

Virksomheten legger vekt på kontinuerlig forbedring og transparens i tråd med kravene i åpenhetsloven, og arbeider aktivt for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Retningslinjene beskriver prinsippene for hvordan vi behandler våre ansatte, innleid personell, leverandører, partnere og lokalsamfunn som er påvirket av vår virksomhet. Vi skal unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet har negativ innvirkning på menneskerettighetene. Vi skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ påvirkning, inklusive kvinner, barn, sårbare grupper, fremmedarbeidere og urbefolkning.



## Vår tilnærming

Matriks er opptatt av anstendige arbeidsforhold og at ivaretagelse av miljøet er opprettholdt i hele vår leverandørkjede. Det er viktig for oss at våre leverandører også aksepterer prinsippene og verdiene i våre etiske retningslinjer. Dette gjør vi ved å benytte og overholde gjeldende regelverk.

Vi innhenter Etiske retningslinjer fra alle nye og eksisterende leverandører av produkter vi selger. Dersom de ikke har dette, ber vi om at de underskriver dokumentet: «Etiske retningslinjer for leverandører til Matriks AS». Vi forventer at våre partnere overholder kravene i dette.

## Videre arbeid

Ved evaluering av leverandører og ved inngåelse av nye avtaler med leverandører skal det utføres risikovurdering av det aktuelle selskapet. Dette for å kartlegge faktiske og mulige konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som leverandøren bidrar til. På denne måten vil vi kunne få tydeliggjort leverandørens ansvarlighet, før vi inngår avtale med nye leverandører.

## Vi forplikter oss til å

Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og særskilt:

- Behandle alle som arbeider for oss og de som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere
- Tilby trygge, sunne og sikre arbeidsforhold
- Motsette oss alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og forbudte former for barnarbeid i vår verdikjede

## Hvordan vi arbeider

- Vi krever at alle våre ansatte og innleid personell etterlever Matriks retningslinjer for ansvarlighet.
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere opptrer lojalt og i tråd med denne policyens formål og deler vår forpliktelse til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter når de arbeider for eller sammen med oss.
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere er særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at de kan påvirke negativt og på de personer som er mest utsatt for eventuell negativ innvirkning, inklusive kvinner, barn, fremmedarbeidere og urbefolkning.
- Vi vil fortsette å utvikle aktsomhetsprosedyrer ved å fortløpende vurdere og årlig rapportere om fremdrift og effekt av våre tiltak
- Dersom vi avdekker eller ser at det er stor sannsynlighet for uverdige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter, hos mulige eller eksisterende leverandører, vil vi vurdere vårt videre samarbeid.




- På anmodning skal vi informere om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser i samsvar med krav i åpenhetsloven.
- Vi forholder oss til «Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden» fra DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring).  
<https://anskaffelser.no/verktoy/maler/kontraktsvilkar-ivaretagelse-av-grunnleggende-menneskerettigheter-i-leverandorkjeden>


Vi har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser hos våre leverandører eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Våre største leverandører har svært godt dokumenterte policies, uttalelser og rapporter på ansvarlighet.

Agilents environmental and social responsibility commitment:  
<https://www.agilent.com/environment/environment.shtml>


Oslo, den 19. juni 2026

DocuSigned by:  
  
35BFE323AF6D42F...

**John Wennerström, Indutrade AB**  
Styreleder

Signed by:  
  
31C9F41092D6479...

**Ørjan Espeseth, Matriks AS**  
Daglig leder og styremedlem

Signed by:  
  
B54B331C6342411...

**Katarina Alenäs**  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
3FF16358496248B...

**Håkon Glad Løvset**  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
8723E0E9C66C48D...

**Sølvi Holmefjord, Matriks AS**  
Styremedlem